



Les associations le Pélican et RESPECTS73 recherchent pour la création de son nouveau dispositif Horizon :

1 Travailleur social (AS, ES ou CESF) 0,80 ETP

Type de Contrat : CDD de 12 mois dans le cadre de l'expérimentation prévue jusqu'au 31.12.2026.

Rémunération : Selon convention 66 + Ségur

Horaires de travail : 9h- 17h avec une 1 heure de pause méridienne le midi.

Démarrage : Dès que possible

Lieu : Poste basé à Chambéry avec déplacements réguliers sur Grand Chambéry dans le cadre d'allers-vers et de visites à domicile. Déplacement en binôme.

DESCRIPTIF DU POSTE :

Horizon est un dispositif d'accompagnement vers le logement durable financé à titre expérimental, par la communauté d'agglomération Grand Chambéry et la DIHAL dans le cadre de la politique du Logement d'Abord.

Il vise à développer ses fondamentaux à savoir :

- Rompre avec la logique du parcours en escalier pour les publics à la rue et ou mal logés, afin de prioriser l'accès à un logement autonome comme condition sine qua non au parcours d'insertion sociale et professionnelle du ménage.
- La promotion d'un accompagnement sanitaire et social qui s'adapte aux besoins du ménage accédant au logement.

Son objectif étant de lutter contre les ruptures de parcours, de favoriser l'accès et le maintien dans le logement d'un public présentant un besoin élevé en matière d'accompagnement au regard du cumul de difficultés tant sur le plan sanitaire (Troubles psychiques, Addictions) que sur le plan social.

L'accompagnement proposé s'appuie sur les 8 principes du Logement d'abord et s'oriente vers des pratiques relatives au rétablissement, à la réduction des risques et des dommages dans un cadre modulable et inconditionnel.

L'équipe est composée de 2 travailleurs sociaux, de 2 infirmiers, d'un travailleur pair, d'un psychologue et d'un temps de chef de service. Le dispositif Horizon a pour mission d'accompagner 20 personnes (dont 5 jeunes âgés de 18 à 25 ans), en situation d'itinérance absolue, présentant des comorbidités psychiatriques et addictologiques.

L'équipe bénéficie de temps de formation collective et de temps d'analyse de la pratique.

MISSIONS ET ACTIVITES PRINCIPALES :

- *Intervention médico-sociale en suivi intensif des personnes accueillies, dans le cadre de la multi-référence : Accompagnement avec des savoirs théoriques et techniques en addictologie, psychiatrie, exclusion sociale et précarité.*
- *Accompagner les personnes accueillies en fonction de leurs choix*
- *Assurer un accompagnement lié au logement des personnes durant leur parcours de rétablissement*
- *Travailler à l'amélioration de la situation sociale et de la qualité de vie des personnes*
- *Travailler en articulation étroite avec les autres membres de l'équipe*
- *Inscrire son action dans le contexte partenarial local*
- *Adapter ses modalités de travail en fonction des besoins des personnes et de l'équipe*

PROFIL PROFESSIONNEL

- *De formation éducateur(trice) spécialisé(e) ou assistant(e) de service social ou Conseiller(e) en économie sociale et familiale. Diplôme exigé.*
- *Permis B indispensable*
- *Une première expérience en psychiatrie, en addictologie et/ou dans le domaine de la grande précarité serait appréciée.*

QUALITES ET COMPETENCES REQUISES

- *Aptitude au travail en équipe pluridisciplinaire*
- *Esprit d'initiative*
- *Capacité à travailler dans une dynamique de culture positive de l'erreur*
- *Capacité rédactionnelle et de synthèse*
- *Maîtrise de l'outil informatique (pack office)*

POUR POSTULER :

Adressez votre lettre de motivation et CV à l'attention de Madame Menthonnex et de Monsieur Cloquié

- Par mail : contact@horizon73.org
- Date limite des candidatures : 4 janvier 2026

Tous nos postes sont ouverts au recrutement de travailleurs handicapés